



talent&pro

WAT JE ALLEMAAL KUNT, EN MAG VERWACHTEN

MAAK HERINNERINGEN

ZET STAPPEN

BLIJF LEREN

KRIJG COACHING



**CRAZY[®]
CAREERS**

INHOUDSOPGAVE

1	WELKOM BIJ TALENT&PRO	3
	1.1 Over Talent&Pro	3
	1.1.1 Dé partner voor talent en professionals	3
	1.1.2. Voor en door mensen zoals jij	3
	1.3 Onze expertise in talentontwikkeling	3
2	TRAINEESHIPS BIJ TALENT&PRO	4
	2.1 Wat is een traineeship?	4
	2.2 Waarom kiezen voor een traineeship bij Talent&Pro?	4
	2.3 Onze partners en opdrachtgevers	4
3	ONTDEK JE POTENTIEEL	5
	3.1 Persoonlijke ontwikkeling en begeleiding	5
	3.2 Carrière mogelijkheden	5
	3.3 Talent&Pro Academy	5
4	JOUW TRAINEESHIP BIJ TALENT&PRO	6
	4.1 Traineeships in verschillende vakgebieden	6
	4.2 Het sollicitatieproces	7
	4.3 De start van jouw Crazy Career	7
5	WERKEN BIJ TALENT&PRO	8
	5.1 Onze cultuur	8
	5.2 Voordelen en arbeidsvoorwaarden	8
6	HET SUCCES VAN ONZE CONSULTANTS	9
	6.1 Persoonlijke ervaringen	9
	6.2 Carrièretrajecten na het traineeship	9
7	NEEM DE VOLGENDE STAP!	10
	7.1 Contactgegevens	10
	7.2 Veelgestelde vragen	10

WELKOM BIJ TALENT&PRO

1.1 OVER TALENT&PRO

1.1.1 DÉ PARTNER VOOR TALENT EN PROFESSIONALS

Talent&Pro is er voor talenten die professionals willen worden en professionals die talenten zoeken. Voor de één zijn wij een ideale springplank en mentor, voor de ander een effectieve matchmaker en partner. Maar of je nu Talent bent of Pro, we delen allemaal dezelfde ambitie, leergierigheid en liefde voor de dynamische wereld van de financiële dienstverlening.

1.1.2. VOOR EN DOOR MENSEN ZOALS JIJ

De wereld van detachering miste iets menselijks. Daarom is Talent&Pro in 1999 opgericht. Het is ons doel om méér te bieden dan een baan. We helpen ambitieuze mensen om te groeien op professioneel, inhoudelijk én persoonlijk vlak. In een groep van enthousiaste, gelijkgestemde mensen ontwerpen we de ideale omgeving voor ieders ontwikkeling.

1.2 ONZE EXPERTISE IN TALENTONTWIKKELING

Talent&Pro biedt je namelijk een unieke combinatie van ervaring en verdieping. Je kickstart je carrière terwijl je door blijft leren, met een onbeperkt opleidingsbudget en toegang tot allerlei relevante in-house trainingen en opleidingen. We maken van je hersenpan een snelkookpan en helpen je om je razendsnel te ontwikkelen op persoonlijk en professioneel vlak.

- ✓ Leer verder na je studie met een onbeperkt opleidingsbudget
- ✓ Gebruik de tools die we bieden om te excelleren
- ✓ Ontdek ongekennde talenten en stijg boven jezelf uit



2

TRAINEESHIPS BIJ TALENT&PRO

2.1 WAT IS EEN TRAINEESHIP?

Een traineeship is een (starters)functie bij een werkgever waarin je als trainee wordt opgeleid tot een specialist op een specifiek vakgebied. Het traineeshipprogramma legt de nadruk op de combinatie van werkervaring opdoen en leren.

Wij gebruiken de term traineeship om twee redenen: ten eerste weten starters die op zoek zijn naar een combinatie van werken met een focus op de ontwikkeling van kennis en vaardigheden ons met deze term online goed te vinden. Ten tweede gebruiken we de term traineeship omdat we ruimte bieden om verschillende functies uit te proberen. We noemen het ook wel legaal jobhoppen. Je doet namelijk vijf jaar werkervaring op in twee jaar tijd. Maar het komt er vooral op neer dat je richting kunt geven aan je traineeship, zonder je te verbinden aan een specifieke functie.

2.2 WAAROM KIEZEN VOOR EEN TRAINEESHIP BIJ TALENT&PRO?

Bij ons werk je bij een Best Workplace. Dankzij de intensieve begeleiding door een People Manager ga je jouw ambities waarmaken en groei je twee keer sneller dan in een vaste baan. The sky is the limit! Talent&Pro detacheert. Dat betekent dat je als consultant in dienst bent bij Talent&Pro en wij je 'uitlenen' aan onze opdrachtgevers. Dit brengt het voordeel met zich mee dat je legaal kunt jobhoppen bij grote spelers in de financiële dienstverlening. Daarbij staat ontwikkeling centraal en doe je in korte tijd op verschillende gebieden veel werkervaring op. Onze opdrachtgevers delen hun jarenlange ervaring met jou.

2.3 ONZE PARTNERS EN OPDRACHTGEVERS

Bij welke organisatie je gaat werken hangt af van het door jou gekozen traineeship. Dankzij onze meer dan honderd opdrachtgevers is er altijd iets dat bij jou past. Zo kun je bijvoorbeeld gaan werken bij ABN AMRO, Rabobank, PGGM, a.s.r., Knab, Deloitte, KPMG, Univé en Human Capital Alert. Tijdens het traineeship ontdek jij welke bedrijfs-cultuur, werkzaamheden en combinatie van reizen en werken voor jou ideaal zijn. Zo haal je het onderste uit de kan, en heb je profijt van elke opdracht die je uitvoert.



ONTDEK JE POTENTIEEL

3

Bij ons ben je niet gebonden aan één project of opdrachtgever, maar ontwikkel je jezelf bij meerdere toonaangevende organisaties in de financiële sector. We helpen je om snel grote stappen te zetten en te groeien op professioneel en persoonlijk vlak. Je kunt bouwen op een carrièrecoach en bent welkom in onze community van gelijkgestemden. Tijdens én na het werk.

3.1 PERSOONLIJKE BEGELEIDING

Bij Talent&Pro krijg je een persoonlijke coach bij wie je altijd terecht kunt, voor advies en om gewoon te vertellen hoe het gaat. Hij of zij helpt je om je talent te ontdekken, te ontplooiën en in te zetten. Je zult zien dat ontwikkeling nooit een rechte lijn is, maar gelukkig biedt je coach eerste hulp bij vallen en weer opstaan.

3.2 CARRIÈREMOGELIJKHEDEN

Jij bepaalt zelf hoe snel je het traineeship doorloopt, welke richting je op gaat en uiteindelijk het type opdrachten. Je hebt dus zelf de regie in handen, maar wordt ondersteund door je persoonlijke coach. Na het afronden van je traineeship heb je verschillende mogelijkheden. Je kunt na het afronden van de Talent-fase (het traineeship) jezelf specialiseren binnen één van de vakgebieden. Dit noemen we de Pro-fase. Ben je na de Pro-fase nog niet uitgeleerd en wil je verder binnen Talent&Pro? Dan kun je gaan voor de Principal consultant-rol. Dit is een zware rol die je niet zomaar krijgt. De directie moet goedkeuring geven voor deze benoeming. Eénmaal Principal binnen Talent&Pro ben je bij opdrachtgevers werkzaam als specialist, senior consultant of vervul je rollen op het gebied van management of projectmanagement.

3.3 TALENT&PRO ACADEMY

Kies je voor een traineeship bij Talent&Pro, dan kies je voor persoonlijke ontwikkeling. Dat betekent niet zomaar 'werken en leren'. Het betekent kiezen voor een intensief leertraject dat zorgt dat jij binnen no-time met kop en schouders boven jouw concurrenten op de arbeidsmarkt uitsteekt. Onze aanpak daarin is uniek. De combinatie van werken, leren en coaching is pittig, maar levert je onwijs veel op.

Wij geloven dat je met de juiste focus van iedere opdracht een speelplaats om te leren kan maken. En van ieder moment dat anders loopt dan verwacht een leermoment.

Tijdens het onboardingsprogramma volg je meteen verschillende trainingen, waarvan de Wft Basis verplicht is. In samenwerking met Lindenhaeghe zorgen wij er ook voor dat je via diverse e-learnings als adviseur Permanent Actueel bent. Dat wil zeggen dat je altijd op de hoogte bent van actuele ontwikkelingen in het vakgebied. En met YODA, ons on demand online platform voor vaardigheidstrainingen, heb je altijd en overal de mogelijkheid om jouw skills als consultant aan te scherpen. Daarnaast kun je tijdens je carrière bij Talent&Pro ook diverse IT- en managementopleidingen volgen. Als consultant heb je namelijk een onbeperkt opleidingsbudget om de kennis en vaardigheden te ontwikkelen die passen bij je groeiplannen. Elke unit heeft een opleidingsstraat als basis, die continu wordt aangepast op de behoeftes van onze professionals en de arbeidsmarkt. En dat allemaal intern geregeld via onze Talent&Pro Academy.



4

JOUW TRAINEESHIP BIJ TALENT&PRO

4.1 TRAINEESHIPS IN VERSCHILLENDE VAKGEBIEDEN

Binnen Talent&Pro bestaan verschillende units waarin we traineeships aanbieden:

COMPLIANCE, RISK & LEGAL

Omvat het waarborgen van naleving van regelgeving, het beheersen van risico's en het waarborgen van juridische naleving om de integriteit en stabiliteit van financiële instellingen te waarborgen. Dit omvat onder andere het opstellen en implementeren van beleid en procedures, het monitoren van naleving van regelgeving en het beheren van juridische risico's en geschillen.

VERZEKERINGEN & PENSIOENEN

Richt zich op het aanbieden van verzekeringsproducten en pensioenregelingen om individuen en organisaties te beschermen tegen financiële risico's. Het omvat het beoordelen van risico's, het berekenen van premies, het afhandelen van claims en het adviseren van klanten bij het plannen en beheren van hun pensioenvoorzieningen.

BUSINESS CHANGE MANAGEMENT

Houdt zich bezig met het plannen, beheren en implementeren van veranderingen binnen een organisatie om strategische doelstellingen te realiseren. Het omvat het identificeren van veranderingsbehoeften, het ontwikkelen van implementatiestrategieën, het managen van weerstand en het monitoren van de effectiviteit van veranderingen op het gebied van processen, systemen en cultuur.

FINANCING

Houdt zich bezig met het verstrekken van financiële producten en diensten aan zowel particuliere als zakelijke klanten, waaronder het beheren van bankrekeningen, het verstrekken van leningen, het faciliteren van betalingen en het adviseren van bedrijven over financiële strategieën en investeringen. Het omvat ook het analyseren van markt trends, risicobeheer en het bevorderen van de groei en ontwikkeling van klanten in de zakelijke sector.

SOCIALE ZEKERHEID & ZORG

Richt zich op het verstrekken van financiële ondersteuning en toegang tot zorgvoorzieningen voor individuen in geval van ziekte, arbeidsongeschiktheid, werkloosheid of andere sociale behoeften. Het omvat het beheren van sociale zekerheids-programma's, het evalueren van uitkeringsaanvragen, het bepalen van de hoogte van uitkeringen en het adviseren van cliënten over sociale zekerheids- en zorggerelateerde kwesties.

**JE KUNT KIEZEN
TUSSEN MAAR LIEFST
29 TRAINEESHIPS!**

DATA & IT

Ontwikkelt op het gebied van IT, Data science, Cyber security en het actuariële werkveld. Word kundig in modellering, pricing, systemen en applicaties, ook buiten de financiële dienstverlening.

4.2 HET SOLLICITATIEPROCES

De eerste kennismaking begint telefonisch met een recruiter. Als er een match is, nodigen wij je uit bij ons op kantoor om verder kennis te maken. Is er nog steeds een wederzijdse klik? Dan plannen we een kop koffie met een People Manager in. Zijn we na dit tweede gesprek beiden enthousiast? Dan start je de eerstvolgende introductieweek! Meer informatie over de sollicitatieprocedure vind je op de [vacaturepagina's](#).

4.3 STARTEN EN GROEIEN BINNEN TALENT&PRO

Gefeliciteerd! Jij hebt de recruiter én People Manager overtuigd dat jij je bij Talent&Pro optimaal kunt ontwikkelen. Met de recruiter stem jij je startdatum af. Je begint dan met een onboarding (lees: de beste onboarding van 2021) van een week, samen met tien tot vijftien andere nieuwe junior consultants die een traineeship gaan volgen. In de onboarding maak je op speelse wijze nader kennis met Talent&Pro onder leiding van een van onze trainers.

Je maakt kennis met de accountmanagers en overige People Managers van jouw unit. Je eigen People Manager heb je ontmoet tijdens je tweede sollicitatiegesprek. Deze legt je ook uit hoe de samenwerking tussen jullie verder gaat verlopen, hoe onze HR-cyclus in elkaar zit, welke opleidingen je kunt volgen en welke contactmomenten er zijn als je straks gestart bent op je eerste opdracht. Ook volg je tijdens de onboarding een aantal nuttige trainingen die je voorbereiden op je eerste intakegesprek, de eerste opdracht en jouw verdere carrière bij Talent&Pro.

Je leert Effectief Communiceren onder leiding van een professionele trainingsacteur en ontdekt dankzij de DISC-methode jouw gedragstijl in een training van een gecertificeerde collega. Ook krijg je een Wft-training van een ervaren Wft-trainer. Aan het eind van deze introweek leg je het Wft Basis-examen af en ben je klaar voor je eerste opdracht bij een van onze opdrachtgevers.



5

WERKEN BIJ TALENT&PRO

5.1 ONZE CULTUUR

Op het moment dat je ons kantoor binnenloopt, voel je meteen de positieve energie. We zijn een jonge organisatie met een platte organisatiestructuur. Dat wil zeggen dat iedereen, van office-medewerker tot unitmanager en van recruiter tot directeur, bevlogen is. Allemaal vanwege dat ene gezamenlijke doel: jouw ontwikkeling. Als je bij ons komt te werken zul je zien hoe betrokken iedereen is en het beste met je voor heeft. Fouten maken moedigen we aan, omdat dat dé manier is om te leren. Je hebt bij ons dan ook de mogelijkheid om je ideeën tot werkelijkheid te brengen, niks is te gek.

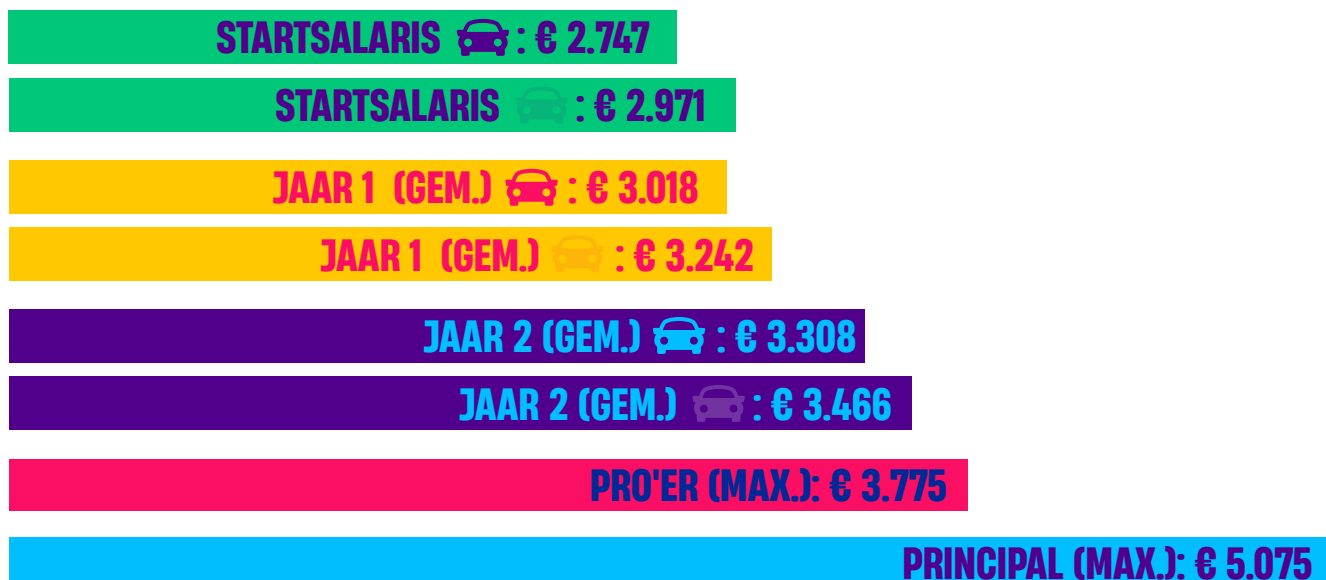
Veel bedrijven verkondigen een 'work hard play hard'-mentaliteit te hebben, dus dat voor waarheid aannemen is lastig. Toch hebben wij dat echt. Naast het harde werken en de eindeloze ontwikkeling vinden wij ontspanning en losgaan met collega's net zo belangrijk. Check bijvoorbeeld onze jaarlijkse ski-trip, het wakeboarden tijdens de Redmore Pre-Summer Party of het directie-teamdiner met consultants. Echter, de beste manier om erachter te komen of we echt zo tof zijn als we zeggen, is door bij ons te komen werken.

5.2 VOORDELEN EN ARBEIDSVOORWAARDEN

Bij Talent&Pro start je met een salaris van **€ 2.971,-** (inclusief 8% vakantiegeld) i.c.m. eigen vervoer. Kies je voor een leaseauto zonder eigen bijdrage, dan is het maandsalaris **€ 2.747,-**. Je salaris groeit snel op basis van ontwikkeling, succes bij opdrachtgevers en afgeronde opleidingen. Na **een jaar** krijg je een bruto **maandsalarisverhoging van € 271,-** en na twee jaar **€ 379,-**.

Bij uitstekende prestaties en ontwikkeling is er **jaarlijks tot 8% bonus**. Als Pro'er kun je maximaal **€ 3.775,-** verdienen. Bij een overstap naar Principal zijn er mooie salarisstappen, tot maximaal **€ 5.075,-**. Bovendien ontvangen alle medewerkers een declarabiliteitsbonus voor gewerkte uren. Onze consultants waarderen ook het **onbeperkte opleidingsbudget** en de jaarlijkse evenementen zoals de **pubquiz**, **ski-trip** en het **eindejaarsfeest**.

SALARIS



HET SUCCES VAN ONZE CONSULTANTS

6

6.1 PERSOONLIJKE ERVARINGEN

Bij Talent&Pro werken ruim 800 consultants en dus zijn er net zoveel succesverhalen te vertellen. We stellen Ashanti, Jane en Pieter graag aan je voor.

Je kunt Ashanti herkennen aan haar stralende foto op de hoofdpagina van Talent&Pro. Ze had een grote rol in onze laatste arbeidsmarktcommunicatie-campagne. Ashanti was toe aan een nieuwe uitdaging: de frituurlucht in de McDonalds werd haar iets te veel en ze besloot haar carrière een nieuwe wending te geven. Ze koos naar eigen zeggen de juiste richting en begon alweer iets langer dan een jaar geleden bij Talent&Pro. Ashanti droomt ervan om in de toekomst haar carrière in Curaçao voor te zetten, maar we houden haar graag nog even bij Talent&Pro. Lees het hele verhaal [hier](#).

Jane van Steenoven ging tijdens haar studententijd in Amsterdam wonen, maar gaat de hoofdstad snel verlaten voor een nieuw avontuur in Bussum. Bij haar opdrachtgever de Gemeente Nijkerk zit ze helemaal op haar plek en Jane heeft haar droombaan al in het vizier. Ze heeft aan positiviteit geen gebrek, en biedt een luisterend oor aan iedereen. Een kwaliteit die ze heeft ontwikkeld tijdens haar baan bij Slachtofferhulp, waar ze mensen in de ergste situaties te woord moest staan. Jane vertelt [hier](#) meer over haar eerste fase bij Talent&Pro.

Oud-collega Pieter blikt terug op mooie herinneringen bij Talent&Pro. Waar werkt hij nu? Wat weet hij nog van de eerste opdrachtgever, en wat betekende voor hem het meest? Lees [hier](#) over zijn ervaringen.

ASHANTI

6.2 CARRIÈRETRAJECTEN NA HET TRAINEESHIP

Uitgangspunt voor de afronding van de Talent-fase is twee jaar. In deze fase ben je junior consultant, werk je in een specifieke functie bij de klant, en ga jij je oriënteren op het gekozen vakgebied. Daarbij hoort dat je verschillende ervaringen opdoet en de basis legt voor een specialisatie in de Pro-fase. Je ontdekt wat je kwaliteiten zijn, hoe je omgaat met valkuilen, waar je nog stappen kunt zetten én je formuleert je ambities voor de toekomst. Na gemiddeld twee jaar zijn onze Talenten klaar voor de Pro-fase. Twintig maanden na je start vinden dan ook de eerste gesprekken tussen jou en je People Manager plaats over jouw doorstroom naar de Pro-fase. Zodat je 24 maanden na je start de Talent-fase kunt bezegelen met een mooie Pro-presentatie.

NB Kies jij voor het Fastlane-traject van onze Academy, dan rond jij je Talent-fase af in achttien maanden.

Nóg verder doorgroeien? In je Pro-fase bestaat de mogelijkheid om door te groeien naar de rol van Principal (consultant). Om deze stap te kunnen maken bestaan strenge criteria. Het personeelshandboek van Talent&Pro zegt hier het volgende over: als Principal binnen Talent&Pro ben je bij opdrachtgevers werkzaam als specialist, senior consultant of vervul je rollen op het gebied van management of projectmanagement. Je bent breed inzetbaar voor diverse rollen en projecten in de bancaire markt of de verzekeringsbranche. De Principal heeft visie, coacht Talenten en Pro'ers, kan aansturen als dat nodig is en draagt kennis over. De Principal is in staat een project aan te sturen. Daarnaast beschikt de Principal over een eigen netwerk om opdrachten te verwerven. Pas jij na een aantal jaren Pro-schap binnen het rolprofiel van Principal, dan gaat jouw People Manager vol trots met jou en de unitmanager om de tafel om de overstap te bespreken. Daarnaast moet de directie van Talent&Pro akkoord geven voor deze mooie stap. Dat deden ze onder andere voor [Yde Starreveld](#)

7

NEEM DE VOLGENDE STAP!

7.1 CONTACTGEGEVENS

Overtuigd? Ga dan snel naar ons [traineeshipoverzicht](#) en solliciteer! Weet je het nog niet helemaal zeker en kan je wel wat hulp gebruiken bij je keuze?

Neem contact met ons op:

✉ recruitment@talent-pro.com

☎ 088-170 1460

7.2 MEESTGESTELDE VRAGEN

Zit je ondanks alle informatie nog met vragen? Hieronder een greep uit de meest gestelde vragen. Niet wat je zocht? Check dan onze [FAQ-pagina](#).

HOE VAAK KOMT MIJN PEOPLE MANAGER LANGS TIJDENS EEN OPDRACHT?

Hij of zij komt in ieder geval één keer in de zes weken bij je langs voor een persoonlijk gesprek. Maar: (s)he's just one call away. Je kunt zo vaak afspreken en contact opnemen als je wil.

WANNEER GAAT MIJN CONTRACT IN?

Na de onboarding treed je in dienst bij T&P in de functie van Junior Consultant. Je contract gaat in zodra jouw eerste opdracht start óf uiterlijk de 5e maandag na de start van jouw onboarding.

WANNEER KAN IK STARTEN MET EEN TRAINEESHIP?

Dit is meestal de eerste en de derde vrijdag van de maand!





CRAZY 

CAREERS