

Referral campagne Interim | Spelregels

Ken jij een (interim) kandidaat die perfect past bij Talent&Pro en beschikbaar is of komt voor een nieuwe opdracht? Stel hem/haar dan aan ons voor en als wij een nieuwe opdracht voor jouw kandidaat vinden trakteren wij jou op een heerlijk avondje uit!

Hoe werkt het?

1. **Stuur een mail naar Interim Recruitment via interim@talent-pro.com**

Er dient een aantoonbare connectie te zijn tussen de aandrager en de aangedragen kandidaat en beide partijen moeten op de hoogte zijn van het aandragen van de aangedragen collega. Op verzoek van Talent&Pro dient de aandrager of de aangedragen kandidaat dit nader toe te lichten.

2. **Vermeld in de e-mail de naam van de aandrager, naam en cv van de aangedragen kandidaat, de connectie tussen beide en een korte motivatie van de aangedragen kandidaat.**

Daarnaast ontvangen we graag de bevestiging dat de aandrager toestemming heeft van de aangedragen kandidaat voor het aandragen en de verwerking van persoonsgegevens.

3. **Onze Recruiter neemt contact op met de kandidaat en bepaalt of er een match is.**

Bij juiste geschiktheid (naar oordeel van de Recruiter) wordt de aangedragen kandidaat uitgenodigd voor een gesprek met Talent&Pro/House of Bèta.

4. **Bij een positief gesprek wordt de kandidaat opgeslagen in het systeem van Talent&Pro/House of Bèta.**

Interim Recruitment probeert een match te maken met een van de opdrachten bij onze opdrachtgevers.

5. **Als de kandidaat binnen 6 maanden gematcht wordt met een opdracht bij Talent&Pro, dan informeert Interim Recruitment de betreffende aandrager per e-mail van de succesvolle aanvracht en referralbonus.**

Spelregels

- Deze actie heeft als doel natuurlijke personen ("aandragers") te motiveren en belonen voor het aandragen van nieuwe collega's die wij nog niet kennen bij Talent&Pro/House of Beta, die vervolgens ingezet kunnen worden op een interim opdracht ("aangedragen kandidaat").
- Aandragers kunnen een geschikte kandidaat (naar oordeel van de Recruiter) aandragen voor deze actie en maken daarmee kans op een aandraagbonus in de vorm van een Nationale Horeca Cadeaukaart ter waarde van €200 onder de voorwaarden als gesteld in deze spelregels.
- Andere vormen dan aandragen via e-mail, zoals alleen telefonisch contact, zijn niet voldoende voor deelname.
- Een referral aanvracht blijft maximaal een halfjaar geldig vanaf het moment van aandragen per mail bij Talent&Pro.
- Wanneer de kandidaat heeft gesolliciteerd voordat de kandidaat wordt aangedragen, is er géén recht op een beloning. Aandragen dient uitsluitend vóór het sollicitatietraject te gebeuren.
- Na plaatsing van de aangedragen kandidaat moet deze minimaal één maand op opdracht zitten.
- Talent&Pro/House of Beta behoudt zich te allen tijde het recht voor een aanvracht te weigeren.

- De aandrager maakt enkel aanspraak op de aandraagbonus indien de aangedragen kandidaat minimaal één maand in dienst is en ononderbroken aan het werk is geweest. De aandraagbonus in de vorm van een Nationale Horeca Cadeaukaart ter waarde van €200 euro wordt door de verantwoordelijke Recruiter persoonlijk langsgebracht bij de aandrager.
- De persoonsgegevens van de aandrager worden enkel verwerkt voor de identificatie van de aandrager en de eventuele overhandiging van de cadeaubon. De persoonsgegevens zullen worden verwijderd na overhandiging daarvan, tenzij deze persoon in dienst is van Talent&Pro. De persoonsgegevens van de aangedragen kandidaat worden verwerkt voor deze referral actie en voor het eventueel hierop volgend sollicitatieproces. Voor het sollicitatieproces wordt verwezen naar de privacy statement op de websites van Talent&Pro/House of Bèta.
- Talent&Pro behoudt zich het recht voor de voorwaarden van de actie aan te passen wanneer zij dit noodzakelijk acht.
- Met het aandragen van een kandidaat geeft de aandrager expliciet en ondubbelzinnig toestemming om de gegevens, gesteld in de opdracht, te verwerken met als doel kans te maken op de aandraagbonus in de vorm van een Nationale Horeca Cadeaukaart ter waarde van €200 euro.
- Een kandidaat kan te allen tijde worden aangedragen.
- Na succesvolle matching vindt er een gesprek plaats met de desbetreffende opdrachtgever. Bij een positieve uitkomst mag de kandidaat starten bij deze opdrachtgever. Als dit geen match blijkt te zijn, dan blijft de aangedragen kandidaat opgeslagen in het systeem van Talent&Pro voor opdrachten.