



Algemene voorwaarden

Algemene voorwaarden Talent&Pro Nederland B.V. geldig vanaf 1 oktober 2010

Deze algemene voorwaarden zijn gedeponeerd bij de Kamer van Koophandel in Utrecht onder nummer KvK 32070382. Talent&Pro is een handelsnaam van Talent&Pro Nederland B.V., ingeschreven bij de Kamer van Koophandel in Utrecht onder nummer KvK 32070382.



Algemene voorwaarden

Introductie

Dit document bevat de tekst van de algemene voorwaarden die van toepassing zijn op alle aanvragen, aanbiedingen, opdrachten en overeenkomsten tussen Talent&Pro en haar opdrachtgevers.

Talent&Pro is een insourcing organisatie (detacheringsbedrijf). Voor het uitvoeren van projecten en interim werkzaamheden bij opdrachtgevers worden projectmedewerkers van Talent&Pro bij deze opdrachtgevers ingezet. Deze projectmedewerkers zijn in al dan niet in dienst van Talent&Pro voor langere tijd aan Talent&Pro verbonden. Zij worden vanuit Talent&Pro intensief opgeleid en gecoacht. Talent& Pro hecht er groot belang aan om deze investering in de kennis en kunde van deze projectmedewerkers te beschermen,

Algemene voorwaarden

Artikel 1: Werkingssfeer

Om te voorzien in de behoefte aan tijdelijke krachten, bijvoorbeeld voor een speciaal project, wegens ziekte of omdat de werkdruk tijdelijk toeneemt, biedt Talent&Pro haar interim dienstverlening (detachering) aan. Een projectmedewerker van Talent&Pro is in dienst bij Talent&Pro, wordt door Talent&Pro begeleid en beoordeeld en krijgt maatwerk opleidingen. Een projectmedewerker als genoemd kan en mag niet door de opdrachtgever worden overgenomen, niet in dienst worden genomen of anderszins voor opdrachtgever werkzaam zijn (in welke vorm dan ook) of diensten aan opdrachtgever aanbieden. De bepalingen hebben betrekking op de opdracht tot het door Talent&Pro op tijdelijke basis inzetten van een projectmedewerker.

Artikel 2: Definities

In deze algemene voorwaarden wordt verstaan onder:

Inzet: de tewerkstelling van een projectmedewerker van Talent&Pro in het kader van een opdracht.

Projectmedewerker: de medewerker van Talent&Pro, in te zetten bij opdrachtgever teneinde bepaalde (project) werkzaamheden te verrichten.

Opdrachtgever: de natuurlijke of rechtspersoon die aan Talent&Pro de opdracht heeft verstrekt, of dienaangaande een aanvraag heeft gedaan, om bepaalde (project) werkzaamheden door een projectmedewerker van Talent&Pro te laten verrichten.

Tarief: het door de opdrachtgever ter zake van de inzet van de projectmedewerker aan Talent&Pro verschuldigde uurtarief, exclusief toeslagen (bijv. overwerk), kostenvergoedingen (bijv.: parkeerkosten, hotelovernachtingen, zakelijke kilometers) en BTW. Het tarief wordt per uur berekend, tenzij anders vermeld.

Artikel 3: Aanvraag en selectie

- a. De opdrachtgever verstrekt Talent&Pro voor aanvang van de opdracht een accurate omschrijving van de opdracht en de werkzaamheden, aangevuld met informatie over functie-eisen, werktijden, arbeidsduur en arbeidsplaats. Talent&Pro selecteert aan de hand van de door de opdrachtgever verstrekte informatie een of meer projectmedewerkers, die zij aan de opdrachtgever voorstelt ter uitvoering van de opdracht. De opdrachtgever is gerechtigd een voorgestelde projectmedewerker af te wijzen.
- b. Talent&Pro schiet niet tekort jegens de opdrachtgever en is niet gehouden tot vergoeding van enige schade indien haar inspanningen om welke reden dan ook niet - of niet binnen de door de opdrachtgever gewenste termijn - leiden tot de daadwerkelijke inzet van een projectmedewerker.
- c. Talent&Pro is te allen tijde gerechtigd opdrachten niet aan te nemen of terug te geven indien de kredietwaardigheid van opdrachtgever naar het oordeel van Talent&Pro onvoldoende is gebleken. Bij tussentijdse beëindiging om deze reden wordt naar de stand van de opdracht afgerekend. Het bepaalde in artikel 9 (geen overname) blijft onverkort van toepassing.
- d. Talent&Pro is niet aansprakelijk voor schade ten gevolge van de inzet van een projectmedewerker die niet blijkt te voldoen aan de door de opdrachtgever gestelde eisen. ,

Artikel 4: Duur van de opdracht

- a. De opdracht wordt aangegaan voor bepaalde tijd of onbepaalde tijd.
- b. De opdracht voor bepaalde tijd wordt aangegaan voor:
 - een vaste periode (een opdracht met vastgestelde einddatum); of
 - een bepaalbare periode (een opdracht op projectbasis, waarbij een objectief bepaalbare gebeurtenis, zoals bijvoorbeeld voltooiing van het project, de opdracht doet eindigen); of
 - een bepaalbare periode die een vaste periode niet overschrijdt (een project met een uiterste einddatum).
- c. De opdracht voor bepaalde tijd eindigt van rechtswege door het verstrijken van de overeengekomen tijd of doordat de vooraf vastgestelde objectief bepaalbare gebeurtenis zich voordoet en kan niet (tussentijds) worden opgezegd.
- d. De opdracht voor onbepaalde tijd kan door beide partijen tussentijds worden opgezegd, mits dit schriftelijk geschied met inachtneming van een opzegtermijn van tenminste een maand gerekend vanaf de vrijdag in de week dat opzegging heeft plaatsgevonden.
- e. Talent&Pro heeft het recht om de nakoming uit hoofde van alle tussen de opdrachtgever en Talent&Pro bestaande opdrachten op te schorten, dan wel deze opdrachten zonder enige ingebrekestelling en zonder zelf tot enige schadevergoeding gehouden te zijn, geheel of gedeeltelijk te ontbinden, indien:

Algemene voorwaarden

- de opdrachtgever in gebreke is met het (tijdig) nakomen van enige verplichting met betrekking tot de opdracht; of
 - aannemelijk wordt dat de opdrachtgever niet, niet volledig en/of niet tijdig aan haar verplichtingen jegens Talent&Pro zal (kunnen) voldoen; of de opdrachtgever geliquideerd is of in staat van faillissement is verklaard of surseance van betaling heeft aangevraagd. Bij ontbinding van een opdracht worden de verplichtingen van de opdrachtgever jegens Talent&Pro direct opeisbaar.
- f. De opdracht eindigt van rechtswege indien en zodra Talent&Pro de projectmedewerker niet meer kan inzetten doordat de arbeidsovereenkomst tussen Talent&Pro en de projectmedewerker is geëindigd en deze arbeidsovereenkomst niet aansluitend wordt voortgezet ten behoeve van dezelfde opdrachtgever of doordat de projectmedewerker om welke reden dan ook is geschorst of op non-actief is gesteld. Talent&Pro schiet in dit geval niet toerekenbaar tekort jegens de opdrachtgever en is evenmin aansprakelijk voor eventuele schade die de opdrachtgever hierdoor lijdt.
- g. Het eindigen van een opdracht laat verplichtingen van de opdrachtgever jegens Talent&Pro met betrekking tot door Talent&Pro bij opdrachtgever geïntroduceerde projectmedewerker onverlet.

Artikel 5: Arbeidsduur en werktijden

De arbeidsomvang en de werktijden van de projectmedewerker bij de opdrachtgever worden vastgelegd in de opdrachtbevestiging, dan wel anders overeengekomen. De werktijden en de arbeidsduur van de projectmedewerker zijn gelijk aan de bij opdrachtgever ter zake gebruikelijke tijden en uren, tenzij nadrukkelijk anders is overeengekomen. De opdrachtgever staat er voor in, dat de arbeidsduur en de werktijden van de projectmedewerker voldoen aan de wettelijke vereisten. De opdrachtgever ziet er op toe dat de projectmedewerker de toegestane werktijden en de overeengekomen arbeidsomvang niet overschrijdt.

Artikel 6: Inzet projectmedewerker

- a. De opdrachtgever is verantwoordelijk voor de juiste uitvoering en aansturing van de werkzaamheden door de projectmedewerker, tenzij schriftelijk uitdrukkelijk anders is overeengekomen.
- b. Het is de opdrachtgever zonder schriftelijke toestemming van Talent&Pro niet toegestaan de projectmedewerker op zijn beurt aan een derde 'door te lenen'; dat wil zeggen aan een derde ter beschikking te stellen voor het onder toezicht of leiding van deze derde verrichten van werkzaamheden. Bij doorlening met schriftelijke toestemming van Talent&Pro geldt te allen tijde dat opdrachtgever alle relevante verplichtingen uit dit hoofdstuk, in het bijzonder die van artikel 5 (arbeidsduur en werktijden), 9 (overname) en 12 (aansprakelijkheid opdrachtgever) op zijn beurt met zijn opdrachtgever overeenkomt en dat hij jegens Talent&Pro volledig instaat voor de nakoming daarvan.
- c. De opdrachtgever kan de projectmedewerker slechts te werk stellen in afwijking van het bij opdracht en voorwaarden bepaalde, indien Talent&Pro en de projectmedewerker daarmee vooraf schriftelijk hebben ingestemd. Ook tewerkstelling van de projectmedewerker in het buitenland is slechts mogelijk, indien dit schriftelijk is overeengekomen met Talent&Pro en de projectmedewerker daarmee heeft ingestemd.

Algemene voorwaarden

Artikel 7: Arbeidsomstandigheden

a. De opdrachtgever is jegens de projectmedewerker en Talent&Pro verantwoordelijk voor de nakoming van de uit artikel 7:658 lid 4 Burgerlijk Wetboek, de arbeidsomstandighedenwet en de daarmee samenhangende regelgeving voortvloeiende verplichtingen op het gebied van de veiligheid op de werkplek en goede arbeidsomstandigheden in het algemeen. Indien de projectmedewerker een bedrijfsongeval of een beroepsziekte overkomt, zal de opdrachtgever, indien wettelijk vereist, de bevoegde instanties hiervan onverwijld op de hoogte stellen en ervoor zorg dragen dat daarvan onverwijld een schriftelijke rapportage wordt opgemaakt. In de rapportage wordt de toedracht van het ongeval zodanig vastgelegd, dat daaruit met redelijke mate van zekerheid kan worden opgemaakt of en in hoeverre het ongeval het gevolg is van het feit dat onvoldoende maatregelen waren genomen ter voorkoming van het ongeval dan wel beroepsziekte. De opdrachtgever informeert Talent&Pro zo spoedig mogelijk over het bedrijfsongeval of de beroepsziekte en overlegt daarbij een kopie van de opgestelde rapportage.

Artikel 8: Vervanging

a. Talent&Pro is te allen tijde gerechtigd aan de opdrachtgever een voorstel te doen tot vervanging van een ingezette projectmedewerker door een andere projectmedewerker onder voortzetting van de opdracht, zulks met het oog op het bedrijfsbeleid of personeelsbeleid van Talent&Pro, behoud van werkgelegenheid of naleving van geldende wetten, regelgeving, in het bijzonder de ontslagrichtlijnen van het CWI. De opdrachtgever zal een dergelijk voorstel slechts op redelijke gronden kunnen afwijzen. De opdrachtgever zal een eventuele afwijzing desgevraagd schriftelijk motiveren.

b. Talent&Pro schiet niet toerekenbaar tekort jegens de opdrachtgever en is niet gehouden tot vergoeding van enige schade of kosten aan de opdrachtgever, indien Talent&Pro om welke reden dan ook een (vervangende) projectmedewerker niet (meer), althans niet (meer) op de wijze en in de omvang als bij de opdracht of nadien overeengekomen bij de opdrachtgever kan inzetten.

c. Bij arbeidsongeschiktheid van een projectmedewerker is Talent&Pro niet gehouden voor onmiddellijke vervanging zorg te dragen. Indien de arbeidsongeschiktheid langer dan twee maanden duurt of dreigt te gaan duren, treden Talent&Pro en de opdrachtgever met elkaar in overleg over de mogelijkheden van vervanging.

Artikel 9: Geen overname

a. Het is de opdrachtgever, daaronder mede te verstaan direct en indirect gelieerde (rechts)personen als groepsvennootschappen, diens aandeelhouders, werknemers etc., een en ander in de ruimste zin des woords, niet toegestaan om een projectmedewerker gedurende de uitvoering van een opdracht of gedurende 24 (vierentwintig) maanden na afloop daarvan, ongeacht de reden van beëindiging, buiten Talent&Pro om (zonder diens schriftelijke toestemming) in dienst te nemen of op welke wijze dan ook, al of niet via derden, werkzaamheden te laten verrichten of van een projectmedewerker, al dan niet via derden, diensten af te nemen.

b. Het is de opdrachtgever als bedoeld onder a. eveneens niet toegestaan om een door Talent&Pro in het kader van een (beoogde) opdracht aan de opdrachtgever voorgestelde projectmedewerker binnen een periode van 24 (vierentwintig) maanden na het bedoelde voorstellen aan opdrachtgever, buiten Talent&Pro om (zonder diens schriftelijke toestemming) in dienst te nemen of op welke wijze dan ook, al dan niet via derden, werkzaamheden te laten verrichten of van een projectmedewerker, al dan niet via derden, diensten af te nemen. Tenzij de opdrachtgever vooraf een nadrukkelijk schriftelijk en specifiek voorbehoud heeft gemaakt, geldt dit ook indien de door Talent&Pro geïntroduceerde projectmedewerker bij opdrachtgever al op enigerlei wijze bekend mocht blijken te zijn.

c. Bij iedere overtreding van de voorgaande, verbeurt de opdrachtgever aan Talent&Pro – zonder sommatie of ingebrekestelling - een direct opeisbare boete van € 25.000,- , vermeerderd met een bedrag van € 500,- voor iedere dag dat de overtreding voortduurt, onverminderd de rechten van Talent&Pro op de door haar daadwerkelijk geleden schade.

Algemene voorwaarden

Artikel 10: Risico géén werk bij opdrachtgever/géén opschorting

De opdrachtgever is niet gerechtigd de tewerkstelling van de projectmedewerker tijdelijk geheel of gedeeltelijk op te schorten, tenzij er sprake is van overmacht in de zin van artikel 6:75 Burgerlijk Wetboek. Indien de opdrachtgever zonder dat er sprake is van overmacht (tijdelijk) geen werk heeft voor de projectmedewerker of de projectmedewerker niet te werk kan stellen, is de opdrachtgever gehouden aan Talent&Pro te voldoen een vergoeding gelijk aan de gemiddelde over de voorgaande contractperiode gefactureerde vergoeding berekend naar de resterende contractperiode tot aan het einde van de opdracht.

Artikel 11: Bedrijfssluitingen

De opdrachtgever dient Talent&Pro bij het aangaan van de opdracht te informeren omtrent eventuele bedrijfssluitingen en collectief verplichte vrije dagen gedurende de looptijd van de opdracht, opdat Talent&Pro deze omstandigheid, indien mogelijk, deel kan laten uitmaken van de arbeidsovereenkomst met de projectmedewerker. Indien een voornemen tot vaststelling van een bedrijfssluiting en/of collectief verplichte vrije dagen bekend wordt na het aangaan van de opdracht, dient de opdrachtgever Talent&Pro onmiddellijk na het bekend worden hiervan te informeren. Indien de opdrachtgever nalaat om Talent&Pro tijdig te informeren, is de opdrachtgever gehouden voor de duur van de bedrijfssluiting onverkort aan Talent&Pro te voldoen een vergoeding gelijk als ware ongehinderde voortzetting van werkzaamheden zou kunnen plaatsvinden.

Artikel 12: Aansprakelijkheid opdrachtgever

- a. De opdrachtgever zal aan de projectmedewerker vergoeden – en Talent&Pro vrijwaren tegen - alle schade en kosten (inclusief de kosten van rechtsbijstand) die de projectmedewerker in het kader van de uitoefening van zijn werkzaamheden lijdt, indien en voor zover de opdrachtgever en/of Talent&Pro daarvoor aansprakelijk is op grond van de wet en in het bijzonder de artikelen 7:658 (arbeidsomstandigheden), 7:611 (goed werkgeverschap) of 6:108 (schadevordering bij overlijden) uit het Burgerlijk Wetboek. De opdrachtgever zal tevens aan de projectmedewerker de schade vergoeden die deze lijdt doordat een aan hem toebehorende zaak, die in het kader van de opgedragen werkzaamheden is gebruikt, is beschadigd of teniet gegaan.
- b. De opdrachtgever die enige verplichting uit deze Algemene Voorwaarden niet nakomt, is gehouden tot vergoeding aan Talent&Pro van alle daaruit voortvloeiende schade en kosten (inclusief de kosten van rechtsbijstand), zonder dat voorafgaande ingebrekestelling nodig is, en hij dient Talent&Pro zo nodig ter zake te vrijwaren. Dit laat onverlet, dat Talent&Pro eventuele andere vorderingen kan instellen, zoals het inroepen van ontbinding.
- c. De opdrachtgever vrijwaart Talent&Pro voor elke aansprakelijkheid van Talent&Pro als werkgever van de projectmedewerker ter zake van de in dit artikel bedoelde schaden, verliezen en verbintenissen. De opdrachtgever zal zich, voor zover mogelijk, afdoende verzekeren tegen aansprakelijkheid op grond van het bepaalde in dit artikel. Op verzoek van Talent&Pro verstrekt de opdrachtgever een bewijs van verzekering.

Artikel 13: Aansprakelijkheid Talent&Pro

- a. Talent&Pro is gehouden zich in te spannen om de opdracht naar behoren uit te voeren. Indien en voor zover Talent&Pro deze verplichting niet nakomt, is Talent&Pro, met inachtneming van het in deze Algemene Voorwaarden bepaalde, gehouden tot vergoeding van de daaruit voortvloeiende directe schade van de opdrachtgever, mits de opdrachtgever aantoont dat de schade het rechtstreekse gevolg is van een toerekenbare tekortkoming aan de zijde van Talent&Pro en mits de opdrachtgever Talent&Pro schriftelijk in gebreke heeft gesteld en een termijn van 2 weken (vanaf het moment van ingebrekestelling) is verstreken om de tekortkoming te herstellen zonder dat herstel heeft plaatsgevonden.
- b. Iedere eventuele uit de opdracht voortvloeiende aansprakelijkheid van Talent&Pro is beperkt tot de door Talent&Pro aan de opdrachtgever in rekening gebrachte vergoeding voor de uitvoering van de opdracht over een periode van maximaal drie maanden.. Het door Talent&Pro maximaal uit te keren bedrag gaat in geen geval het door haar verzekering uit te keren bedrag te boven. Aansprakelijkheid van Talent&Pro voor indirecte schade, daaronder begrepen gevolgschade, gederfde winst, gemiste besparingen en schade door bedrijfsstagnatie, is in alle gevallen uitgesloten.
- c. Talent&Pro is tegenover de opdrachtgever niet aansprakelijk voor schade en verliezen toegebracht aan de opdrachtgever, aan een derde dan wel aan de projectmedewerker zelf die voortvloeien uit doen of nalaten van de projectmedewerker.

Algemene voorwaarden

Talent&Pro is tegenover de opdrachtgever niet aansprakelijk voor een verbintenis die door een projectmedewerker is aangegaan met of die voor hem is ontstaan jegens de opdrachtgever of een derde, al dan niet met toestemming van de opdrachtgever of die derde.

Artikel 14: Vergoeding

a. De door de opdrachtgever aan Talent&Pro verschuldigde vergoeding is gelijk aan het geldende tarief vermenigvuldigd met de daadwerkelijke gewerkte uren met een minimum van het aantal overeengekomen uren per week waarop eventuele niet daadwerkelijk gewerkte uren wegens ziekte of vakantie of ander verlof, in mindering komen. De vergoeding wordt verhoogd met procentuele toeslagen en kostenvergoedingen (zoals: parkeerkosten, hotelovernachtingen), voor zover van toepassing. De toeslagen voor overwerk en werk op bijzondere tijden of dagen (daaronder begrepen feestdagen) zijn in beginsel gelijk aan de bij opdrachtgever geldende regeling. Onderstaande tabel vormt de ondergrens voor toeslagen bovenop het uurtarief:

	normale 8-urige werkdag	Eerste 2 overuren na een 8-urige werkdag	Overuren 3 en 4 en volgende na een 8-urige werkdag.	Alle uren
Maandag-vrijdag	Geen toeslag	Uurtarief X 25%	Uurtarief X 50%	
Zaterdag				Uurtarief X 50%
Zon- en feestdagen				Uurtarief X 100%

b. Talent&Pro is altijd gerechtigd om het tarief tijdens de looptijd van de opdracht aan te passen, indien de kosten daarvan stijgen als gevolg van (wijzigingen in) sociale en fiscale wet en regelgeving, of van enig ander verbindend voorschrift, of als gevolg van (wijziging van) enige toepasselijke CAO of van de daarbij geregelde lonen of arbeidsvoorwaarden of daarin vastgestelde loonsverhoging en/of verplichte uitkering. Daarnaast is Talent&Pro gerechtigd jaarlijks per 1 januari de tarieven aan te passen op basis van het CBS indexcijfer CAO lonen zakelijke dienstverlening per maand inclusief bijzondere beloningen.

c. Iedere aanpassing van het tarief wordt door Talent&Pro zo spoedig mogelijk aan de opdrachtgever bekend gemaakt en schriftelijk aan de opdrachtgever bevestigd. Indien door enige oorzaak die toerekenbaar is aan de opdrachtgever het tarief te laag is vastgesteld, is Talent&Pro gerechtigd ook achteraf met terugwerkende kracht het tarief op het juiste niveau te brengen. Talent&Pro kan tevens hetgeen de opdrachtgever daardoor te weinig heeft betaald en kosten die als gevolg hiervan door Talent&Pro zijn gemaakt, aan de opdrachtgever in rekening brengen.

d. Het door de opdrachtgever aan Talent&Pro verschuldigde tarief is inclusief woon-werk kilometers. Eventuele zakelijke kilometers (zijnde alle kilometers buiten woon-werk kilometers en in opdracht van opdrachtgever gereden) worden door Talent&Pro aan opdrachtgever berekend tegen € 0,28 per kilometer.

Artikel 15: Facturatie en tijdverantwoording

a. Facturatie vindt plaats op basis van de met de opdrachtgever overeengekomen wijze van tijdverantwoording. Tenzij schriftelijk anders is overeengekomen, geschiedt de tijdverantwoording middels door de opdrachtgever schriftelijk geaccordeerde urenstaten.

b. De opdrachtgever is gehouden erop toe te zien of te doen toezien, dat de op de urenstaten vermelde gegevens van de projectmedewerker correct en naar waarheid zijn vermeld, zoals: naam van de projectmedewerker, het aantal gewerkte uren, overuren, eventuele toeslagen en eventuele werkelijk gemaakte onkosten. De opdrachtgever staat in voor de tekeningbevoegdheid van zijn personeel en aanvaardt de verantwoordelijkheid voor ondertekening van de urenstaten en de hieraan gerelateerde facturering.

Algemene voorwaarden

c. Indien de tijdverantwoording geschiedt middels door de projectmedewerker aan te leveren urenstaten, behoudt de opdrachtgever een kopie van de urenstaat. Bij verschil tussen de door de projectmedewerker bij Talent&Pro ingeleverde urenstaat en het door de opdrachtgever behouden afschrift, geldt de door de projectmedewerker bij Talent&Pro ingeleverde urenstaat voor de afrekening als volledig bewijs, behoudens geleverd tegenbewijs door de opdrachtgever.

d. Facturering geschiedt maandelijks, uiterlijk 1 week na afloop van de betreffende maand.

Artikel 16: Betaling

a. De opdrachtgever is te allen tijde gehouden om elke door Talent&Pro ingediende factuur binnen 14 (veertien) dagen na factuurdatum te voldoen. Indien een factuur niet binnen deze periode is betaald, is de opdrachtgever vanaf dan zonder ingebrekestelling van rechtswege in verzuim en een rente van 2% per maand verschuldigd, waarbij een deel van een maand tot een volle maand wordt gerekend. Opschorting van betaling of verrekening is aan opdrachtgever niet toegestaan.

b. Uitsluitend betalingen aan Talent&Pro of aan een door Talent&Pro schriftelijk aangewezen derde werken bevrijdend. Betaling aan een projectmedewerker geldt nimmer als betaling aan Talent&Pro en kan nimmer grond opleveren voor schulddelging of schuldvergelijking.

c. Alle kosten van inning komen geheel voor rekening van de opdrachtgever. De vergoeding voor buitengerechtelijke kosten worden gefixeerd op 15% van de verschuldigde hoofdsom inclusief rente met een minimum van € 500,- per vordering. Deze vergoeding zal steeds, zodra rechtsbijstand door Talent&Pro is ingeroepen respectievelijk de vordering door Talent&Pro ter incasso uit handen is gegeven, zonder enig nader bewijs in rekening worden gebracht en door de opdrachtgever verschuldigd zijn.

Artikel 17: Intellectuele eigendom

a. Talent&Pro zal de projectmedewerker op verzoek van de opdrachtgever, een schriftelijke verklaring laten ondertekenen om – voor zover nodig en mogelijk – te bewerkstelligen c.q. te bevorderen, dat alle rechten van intellectuele eigendom op de resultaten van de uitgevoerde werkzaamheden toekomen of worden overgedragen aan de opdrachtgever. Indien Talent&Pro in verband hiermee een vergoeding verschuldigd is aan de projectmedewerker of anderszins kosten dient te maken, is de opdrachtgever een gelijke vergoeding c.q. gelijke kosten verschuldigd aan Talent&Pro.

b. Het staat de opdrachtgever vrij om rechtstreeks een overeenkomst met de projectmedewerker aan te gaan of hem een verklaring ter ondertekening voor te leggen terzake van de in lid 1 bedoelde intellectuele eigendomsrechten. De opdrachtgever informeert Talent&Pro over zijn voornemen daartoe en verstrekt een afschrift van de terzake opgemaakte overeenkomst/verklaring aan Talent&Pro.

c. Talent&Pro is jegens de opdrachtgever niet aansprakelijk voor een boete of dwangsom, die de projectmedewerker verbeurt of eventuele schade van de opdrachtgever als gevolg van het feit dat de projectmedewerker zich beroept op enig recht van intellectuele eigendom.

Artikel 18: Geheimhouding

a. Talent&Pro en de opdrachtgever zullen geen vertrouwelijke informatie van of over de andere partij, diens activiteiten en relaties, die hen ter kennis is gekomen ingevolge de opdracht, verstrekken aan derden, tenzij – en alsdan voor zover – verstrekking van die informatie nodig is om de opdracht naar behoren te kunnen uitvoeren of op hen een wettelijke plicht tot bekendmaking rust.

b. Het is de opdrachtgever in het bijzonder niet toegestaan gegevens van een door Talent&Pro voorgestelde projectmedewerker zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Talent&Pro aan een derde bekend te maken. Bij overtreding van het bepaalde in dit artikel (sub a en/of b) is de opdrachtgever aan Talent&Pro een direct opeisbare boete verschuldigd van € 25.000,- per overtreding, onverminderd het recht van Talent&Pro van de opdrachtgever volledige schadevergoeding te vorderen.

c. Talent&Pro zal op verzoek van de opdrachtgever de projectmedewerker verplichten geheimhouding te betrachten omtrent al hetgeen hem bij het verrichten van de werkzaamheden bekend of gewaar wordt, tenzij het om feiten van algemene bekendheid gaat of er op de projectmedewerker een wettelijke plicht tot bekendmaking rust.

d. Het staat de opdrachtgever vrij om de projectmedewerker rechtstreeks te verplichten tot geheimhouding. De opdrachtgever informeert Talent&Pro over zijn voornemen daartoe en verstrekt een afschrift van de terzake opgemaakte verklaring/overeenkomst aan Talent&Pro.

Algemene voorwaarden

Talent&Pro is niet aansprakelijk voor een boete, dwangsom of eventuele schade van de opdrachtgever als gevolg van schending van die geheimhoudingsplicht door de projectmedewerker.

Artikel 19: Discriminatie

Ter voorkoming van het maken van ongeoorloofd onderscheid, in het bijzonder naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, geslacht, ras, nationaliteit, hetero- of homoseksuele gerichtheid, burgerlijke staat, handicap, chronische ziekte, leeftijd of welke grond dan ook, zullen niet relevante functie-eisen bij het verstrekken van de inlichtingen betreffende de op te dragen arbeid niet door de opdrachtgever kunnen worden gesteld en evenmin door Talent&Pro worden meegewogen.

Artikel 20: Medezeggenschap

De opdrachtgever is gehouden om de projectmedewerker die lid is van de ondernemingsraad van Talent&Pro of van de ondernemingsraad van de opdrachtgever, in de gelegenheid te stellen deze rechten uit te oefenen conform wet- en regelgeving. Alleen indien de projectmedewerker medezeggenschap uitoefent in de onderneming van de opdrachtgever, is de opdrachtgever het tarief ook verschuldigd over de uren waarin de projectmedewerker onder werktijd werkzaamheden in verband van het uitoefenen van medezeggenschap verricht of een opleiding terzake volgt.

Artikel 21: Rechtskeuze en geschillen

De relatie tussen opdrachtgever en Talent&Pro wordt volledig beheerst door Nederlands recht. De toepasselijkheid van door de opdrachtgever gehanteerde voorwaarden wordt te allen tijde nadrukkelijk uitgesloten, behoudens in het geval van schriftelijk expliciet overeengekomen afwijkingen. Bij alle geschillen staat het ieder der partijen vrij - indien zij in onderling overleg niet tot overeenstemming kunnen komen - zich tot de bevoegde burgerlijke rechter te wenden. In ieder geval is de rechtbank Utrecht bevoegd om van deze geschillen kennis te nemen.

Artikel 22: Slotbepaling

Indien een of meer bepalingen van deze algemene voorwaarden nietig zijn of vernietigd worden, zullen de opdracht en de algemene voorwaarden voor het overige van kracht blijven. De bepalingen die niet rechtsgeldig zijn of rechtens niet kunnen worden toegepast, zullen worden vervangen door bepalingen die zoveel mogelijk aansluiten bij de strekking van de te vervangen bepaling.

© Talent&Pro 2010